

FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT

CORPS DES DIRECTEURS D'ETABLISSEMENTS SANITAIRES, SOCIAUX ET MEDICO-SOCIAUX

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'établissement social ou médico-social

A remplir par le chef d'établissement ou le directeur intérimaire

Cotation de la part fonctions de la PFR : 2,4

Possibilité d'évolution ultérieurement à 2,6 si le directeur intervient sur un autre site de la direction commune

I – INFORMATIONS SUR L'ETABLISSEMENT

Nom et raison sociale de l'établissement : EHPAD « Les Consuls »

Adresse complète : 33 route de Saint-Denis, 46 600 MARTEL

L'EHPAD compte 105 lits (dont 2 lits d'hébergement temporaire), uniquement des chambres individuelles dans des bâtiments neufs reconstruits en 2012. Il s'agit d'un établissement attractif disposant de soins de balnéothérapie, d'une équipe d'enseignants APA, d'une animation performante et d'une unité protégée (non labellisée). L'établissement vient de se doter d'une nouvelle cuisine permettant de réaliser des repas pour le portage à domicile et de locaux adaptés en vue de l'ouverture d'un PASA / Accueil de jour de 12 places en septembre 2026.

Sa situation financière est saine. L'ERRD 2024 présente un excédent de 7 890 € pour un total de produits de 6 055 000 €. Toutefois, l'établissement a connu deux exercices fortement déficitaires (-114 K€ en 2022, -261 K€ en 2023) qui ont entamé ses réserves. Il doit veiller à maintenir son équilibre budgétaire car il est fortement endetté en lien avec ses projets de rénovation.

Type d'établissement :

EHPAD X

Centre hospitalier ☐

Etablissement pour adultes en situation de handicap ☐

(À préciser ex : ESAT, MAS, FAM, etc.).....

Etablissement pour enfants en situation de handicap ☐

(À préciser ex : IME, IMPRO, etc.).....

Foyer de l'enfance ☐

(À préciser : autonome ☐

non autonome ☐)

Etablissement à vocation sociale ☐

(À préciser ex : CHRS, CADA etc.)

Direction commune ou autres coopérations (indiquer les établissements liés par convention, et les projets de regroupement):

L'EHPAD est en direction commune avec les centres hospitaliers de Saint-Céré et de Gramat. Les trois établissements apportent une offre de proximité aux besoins de la population sur le territoire de la communauté de communes CauValDor (Causses Vallée de la Dordogne) qui regroupe un bassin d'emploi de 48 000 habitants dans le parc naturel régional des Causses du Quercy.

Il vient d'intégrer le GHT du LOT comme suite aux recommandations de l'article L.312-7-2 du CASF (issu de la loi 2024-317 du 8 avril 2024).

Annexe 2

L'EHPAD est aussi membre d'un GCSMS "Groupement Gérontologique du Haut Quercy" regroupant 15 EHPAD, 8 résidences autonomie et 4 CH.

Personnels présents au sein de l'établissement :

Effectif global au 1/01/2026 :87 ETP

Dont : - personnels de direction et administratifs (5,4 ETP)
- personnels ouvriers et techniques (10 ETP)
- personnels médicaux (médecin coordonnateur) : 0,60 ETP
- personnels soignants et hôteliers : 68,30 ETP
- personnels sociaux (psychologue) : 0.50.ETP
- personnels de rééducation : 2,20 ETP

II – PRESENTATION DU POSTE

Intitulé du poste et missions attachées à ce poste :

Directeur, Directrice délégué.e de l'EHPAD de Martel en responsabilité générale de l'établissement

Position dans l'organigramme de direction :

Elle/il relève directement du directeur chef d'établissement de la direction commune.

Elle/il participe au comité de la direction commune (CODIR) et au comité stratégique du GHT (COSTRAT).

Elle/il encadre l'ensemble des cadres intermédiaires de l'EHPAD dont la cadre de santé, l'IDEC, la psychologue, les adjointes des cadres hospitaliers, le technicien hospitalier responsable des services logistiques et techniques.

Expérience professionnelle appréciée :

Poste idéal pour un.e élève sortant.e d'école.

Connaissances particulières requises/prévues :

Gestion de projets, en particulier de maîtrise d'ouvrage

Communication externe (site internet) et interne

Management

Gestion budgétaire et comptable

Qualité et gestion des risques

Compétences professionnelles requises/prévues :

Capacité à donner du sens et à manager les équipes

Gestion du dialogue social (préside le CSE/ F3SCT) et participation aux autres instances : CVS et CA

Connaissance des évolutions du droit de la fonction publique

Compétences opérationnelles et organisationnelles

Aptitude à la gestion de l'information et à la communication

Principaux projets à conduire dans les deux ans :

Actualiser le projet d'établissement (2026-2030) et élaborer les projets de service (PASA, UVP)

Conduire le plan d'action issu de l'évaluation (novembre 2023) et de l'inspection ARS/CD (mars 2025)

Cartographier les risques et actualiser le plan bleu (volet cybersécurité) et le DUERP dans le cadre du dialogue social

Poursuivre l'engagement de l'établissement dans le virage domiciliaire (HT, accueil de jour ou de nuit, ateliers conférence des financeurs, restauration pour les personnes extérieures)

Développer la marque employeur grâce aux outils de communication en vue de renforcer l'attractivité de l'EHPAD et pourvoir les emplois par des professionnels diplômés

Autres informations pratiques concernant le poste (ex : poste faisant actuellement l'objet d'un intérim, absence de logement de fonction, etc.) :

Poste vacant depuis le 1^{er} octobre 2024 (gelé dans le cadre du plan de retour à l'équilibre).

Participation aux gardes administratives avec le DG, la cadre de santé et l'adjoint des cadres
Indemnité compensatrice de logement

III - ORGANISATION DES ENTRETIENS DE RECRUTEMENT

Personne(s) à contacter (nom, prénom, tél, portable, E Mail)

Yves GODARD, Directeur, Tel : 05-65-10-39-57 / Mobile : 06-75-11-19-41, directeur@ch-stcere.fr

Site internet : www.ehpad-martel.fr

Renseignements relatifs aux modalités d'accès à l'établissement :

Par la route : A20, à 25mn de Brive-la-Gaillarde (19) et 1h de Cahors (46)

Par l'avion : Aéroport Brive Vallée de la Dordogne (vols en provenance de Paris-Orly)

Par le train : Gare de Saint-Denis-lès-Martel en provenance de Brive ou Rodez

Documents disponibles sur demande :

ERRD 2024 / EPRD 2025

Rapport d'évaluation et rapport d'inspection

Projet d'établissement 2021-2025

Règlement de fonctionnement

Toute autre demande sera étudiée